

SNGULAR



BENEFICIOS DE SER UN SNGULAR

Empleados en España - 2022

Sngular España dispone de un sistema de beneficios y prestaciones diseñados para facilitar tu conciliación dando equilibrio a tu vida laboral y personal.

Beneficios de ley

Basándonos en la legislación laboral española, Sngular España ofrece los siguientes beneficios:

Contrato indefinido

Todos los Sngulares entran a la compañía con contrato indefinido porque confiamos en su crecimiento dentro de la compañía. Obviamente tendrá el periodo de prueba establecido por ley (3-6 meses).

Sueldo en 12 pagas:

Al integrarte a Sngular estarás en un esquema de 12 pagas de tu sueldo bruto anual.

Vacaciones:

Según nuestro convenio se tiene derecho a 22 días laborables de vacaciones al año; sin embargo, Sngular ofrece libre tu día de cumpleaños, el 24 y 31 de diciembre lo considera no laborables y ofrece 2 días más al año para acudir a eventos técnicos y seguir creciendo.

Jornada intensiva en verano:

Según nuestro convenio se tiene derecho a los meses de Julio y Agosto con jornada intensiva, y en el caso en que esto no pueda cumplirse, Sngular compensa con más días de los que ofrece la ley haciendo una equiparación a 1 día de vacaciones por cada 8 horas extra.



Plan de retribución Flexible

Seguro Médico Privado:

Sngular ofrece dos coberturas: Sanitas o con DKV. Facilitando además la opción de que puedas incluir a algún familiar en la póliza por el mismo coste.

*Más detalles en la oferta de incorporación

Tickets restaurant:

Sngular ofrece una tarjeta restaurant para poder pagar en los locales

Cheques Guardería:

Sngular ofrece la opción de que puedas destinar una parte de tu sueldo a pagar la escuela infantil de tu hijo/a

Revisión médica anual:

Sngular ofrece anualmente una revisión médica para asegurar que tu salud es lo primero.

Ayuda al transporte:

Sngular ofrece la opción de que puedas destinar una parte de tu salario a pagar el transporte público



Formación

Ayuda anual para formación:

Sngular España ofrece 500€ al año para dedicar a formación: entrada a eventos, cursos, libros etc. Aplicable desde el primer día en Sngular.

Bonificación por obtención de certificaciones:

Sngular premiará a los Sngulares con la cantidad de 250€ por la obtención de cada certificación oficial evaluada y aprobada por el equipo de referentes. Aplicable a partir del primer día.

Suscripción personal a Udemy

Sngular proporcionará la herramienta de e-learning Udemy durante los 12 meses del año. Aplicable a partir del primer día.

Impartición de KIT (Knowledge Interchange Track):

Sngular España asignará la cantidad de hasta 1000€ para la impartición de KIT.

Ayuda formación idiomas:

Sngular ofrece formación con GoFluent por lo que las clases grupales serán gratuitas para los Sngulares.



Otros Beneficios

Ayuda al Bienestar:

En Sngular facilitamos un “wellbeing pack” de 200€ al año; con el objetivo de ayudar a nuestro bienestar físico, psicológico, nutricional e incluso para mejorar tu espacio de trabajo

Plan de Recomendados:

Incentivo económico por perfil recomendado de hasta 1.800€/ Brutos.

Horarios flexibles:

Horario con cierta flexibilidad de acuerdo con el cliente y al proyecto..

Full Remote:

Podemos trabajar desde cualquier lugar dentro del territorio nacional fomentando las reuniones online y facilitando el material necesario (monitor, teclado...)

Comunidades técnicas:

Eventos de integración locales (Sngular España).

Convenios:

Nuestro equipo de People está constantemente buscando ofertas y descuentos para nuestros Sngulares.



Permisos Retribuidos

Permiso de m/paternidad:

Para los Sngulares, se benefician de 16 semanas de baja para poder disfrutar y adaptarse a la nueva aventura.

Permiso de fallecimiento, accidente u hospitalización:

Todos los Sngulares, disponen de 2 días o 4 días (dependiendo del suceso y del desplazamiento) para poder centrarse en lo verdaderamente importante: la familia y uno mismo.

Permiso de matrimonio:

Todos los Sngulares, se benefician de 15 días naturales para celebrar su unión.

Permiso de pareja de hecho:

Todos los Sngulares, se benefician de 1 día para formalizar una relación de pareja de hecho.

Ausencias Justificadas:

Los Sngulares que lo necesiten, podrán disfrutar de las horas necesarias (siempre que se trate de una ausencia justificada para el acompañamiento de hijos) a citas médicas o asistencia sanitaria.

Permiso de fallecimiento suegros:

Se dispone de 4 días naturales en caso de fallecimiento de suegros, equiparando el permiso al correspondiente para padres incluyéndose en est tiempo los posibles desplazamientos.

Reposo domiciliario:

Hasta 2 días retribuidos, por descanso o reposo domiciliario debidamente justificado y emitido por personal médico u hospitalario, sin necesidad de aportar parte de baja médica.



